



Samen voor
jongeren van
school naar
duurzaam werk.

Terugblik themabijeenkomst VSV & jeugdwerkgelegenheid

10 november 2025
Landvast, Alblasserdam

Terugblik themabijeenkomst VSV & jeugdwerkgelegenheid

Op 10 november 2025 kwamen bestuurders, onderwijsinstellingen, gemeenten, werkgevers en professionals uit drie arbeidsmarktregio's samen in bioscoop Landvast in Alblasterdam. Centraal stond één vraag: hoe zorgen we er samen voor dat geen jongere in onze regio buitenboord valt? Aan de hand van de documentaire "VSV'ers aan het werk", een panelgesprek en een gezamenlijke reflectie zijn verhalen, ervaringen en ideeën opgehaald.

Hoogtepunten uit het programma:

Opening – Chris van Benschop

Verbindt het Regionaal Programma VSV en de arbeidsmarktregio's: van school naar duurzaam werk, en benadrukt VSV als gezamenlijke regionale opgave.

Inhoudelijke context – Julia de Vreede

Schetst de wet Van School naar Duurzaam Werk, de regionale cijfers over VSV en jeugdwerkloosheid, en de noodzaak van een jongerenproof systeem middels een jongerenpunt (1 centrale ingang, ontsloten via het Regionaal Werkcentrum).

Documentaire – "VSV'ers aan het werk"

Jongeren vertellen hoe zij uitvielen, weer opstonden en hun weg zochten. De film maakt invoelbaar wat er achter de cijfers schuilgaat.

Panelgesprek

Bestuurders, werkgevers en professionals gaan in op drie thema's: de jongere centraal, onderwijs & werkgevers, en gemeenten & beleid.

Post-it sessie

Iedereen schrijft een antwoord op de centrale vraag: "Hoe zorgen we er samen voor dat niemand in onze regio buitenboord valt?" – de opbrengst vormt de basis voor de inzichten hieronder.



Een volle zaal in Landvast: bestuurders, onderwijs, werkgevers en partners in gesprek.



De zaal deelt ervaringen en ideeën: van 'beter samenwerken' tot 'meer ruimte voor maatwerk'.

Belangrijkste inzichten uit de post-its

1. Verbinding & korte lijnen

Elkaar kennen, weten wie wat doet en op gelijkwaardige basis samenwerken. Partners gaven aan dat jongeren gebaat zijn bij een netwerk dat om hen heen staat, in plaats van losse loketten.

2. Eén ingang & duidelijke regie

Deelnemers pleitten voor één herkenbaar aanspreekpunt voor jongeren én professionals, met duidelijke regie en zonder kastje-muur-systeem. Fysieke en digitale toegang moeten elkaar versterken.

3. Jongere centraal

Oprechte aandacht, luisteren naar de vraag van de jongere en samen kijken “wat kan wél”. Niet alleen doorverwijzen, maar er zelf op af gaan en jongeren zonder netwerk extra ondersteunen.

4. Maatwerk & flexibiliteit

Vrije en domeinoverstijgende middelen zijn nodig om maatwerk mogelijk te maken. Professionals willen ruimte om buiten de lijntjes te kleuren als dat een jongere helpt.

5. Samenwerking onderwijs-werkgevers-gemeenten

Meer gezamenlijke verantwoordelijkheid voor loopbanen van jongeren: van beschermde stageplekken tot voortrajecten, en intensievere afstemming tussen hulpverlening en werkgevers.

6. Vertrouwen & communicatie

Open communicatie, snel even bellen in plaats van mailen, afspraken nakomen en wantrouwen doorbreken werden vaak genoemd als randvoorwaarden om jongeren niet kwijt te raken.



Kernboodschappen uit de zaal

“Jongeren zijn niet het probleem, maar de sleutel tot de oplossing. Het systeem moet jongerenproof worden, niet andersom.”

“We laten niet los voor het geregeld is – gezamenlijke verantwoordelijkheid betekent dat niemand buiten beeld mag vallen.”

“Van uitval naar instroom: we moeten jongeren eerder in beeld hebben, sneller schakelen en langer vasthouden.”

Vervolg: van woorden naar doen

De opgehaalde inzichten worden verwerkt in het Regionaal Programma VSV 2026–2029 en in de meerjarenagenda's van de arbeidsmarktregio's.

De wens uit de zaal is helder:

- één herkenbare ingang voor jongeren,
- stevigere samenwerking tussen onderwijs, gemeenten en werkgevers,
- en meer ruimte voor maatwerk in de uitvoering.

De komende periode wordt met partners verder uitgewerkt hoe het Jongerenpunt en het Werkcentrum hierin een centrale rol kunnen spelen. Samen bouwen we aan een regio waar jongeren niet uitvallen, maar instappen – in werk, ontwikkeling en kansen.

Rode draad uit de themabijeenkomst VSV en Jeugdwerkgelegenheid

'Hoe zorgen we er samen voor dat geen jongere in onze regio buitenboord valt?'

1. Verbinding & korte lijnen

- Elkaar kennen en korte lijnen
- Samenwerken als één netwerk
- Gebruik elkaar expertise
- Casuïstiekoverleg versterken
- Samen oplossen, niet afschuiven

Waarom dit werkt: jongeren verdwalen minder in een versnipperd systeem

2. Eén ingang & duidelijke regie

- Eén loket/één platform
- Heldere regie, gaan kastje-muur
- Snelle intake
- Netwerk en verwijfsfunctie versimpelen

Waarom dit werkt: jongeren krijgen sneller hulp, professionals besparen tijd

3. Jongere centraal

- Luisteren; wat kan wél?
- Oprechte aandacht
- Eropaf, niet doorverwijzen
- Ondersteuning jongeren zonder netwerk
- Iedereen in beeld houden

Waarom dit werkt: jongeren voelen zich gezien en gehoord

4. Maatwerk & flexibiliteit

- Vrij & domein overstijgend budget
- Buiten de lijntjes kleuren
- Creatieve oplossingen
- Flexibel handelen

Waarom dit werkt: netwerk biedt perspectief waar regels dat niet doen

5. Samenwerking onderwijs- werkgevers-gemeenten

- Korte lijnen tussen school en werk
- Beschermd stageplekken
- Voortraject gemeenten
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Waarom dit werkt: jongeren stromen eerder, sneller en duurzamer in

6. Vertrouwen & communicatie

- Bellen in plaats van mailen
- Openheid en duidelijkheid
- Afspraken nakomen
- Wantrouwen doorbreken

Waarom dit werkt: vertrouwen is de basis voor samenwerking

